

T.C.  
AFYONKARAHİSAR SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ  
SENATO KARARLARI

TOPLANTI SAYISI: 10

KARAR TARİHİ : 29.12.2022

**KARAR 2022/68**

Üniversitemiz Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığının hazırladığı “Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Kurulu Çalışma Yönergesi” teklifinin aşağıdaki şekliyle kabulüne katılanların oy birliği ile karar verildi.

**AFYONKARAHİSAR SAĞLIK BİLİMLERİ ÜNİVERSİTESİ  
KADINA YÖNELİK ŞİDDETLE MÜCADELE KOORDİNASYON KURULU  
ÇALIŞMA YÖNERGESİ**

**BİRİNCİ BÖLÜM**

**Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar**

**Amaç**

**MADDE 1–** (1) Bu Yönergenin amacı; Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesine(AFSÜ) bağlı olarak kurulan Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Kurulunun amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim kuruluna, yönetim kurulunun görevlerine ve çalışma şekline ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2–** (1) Bu Yönerge; Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Kurulunun amaçlarına, faaliyet alanlarına, yönetim kuruluna, yönetim kurulunun görevlerine ve çalışma şekline ilişkin hükümleri kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3–**(1) Bu Yönerge; 04.11.1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesi, 08.03.2012 tarih ve 28239 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanununun 16 ncı maddesi, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmeliği, Aile ve Sosyal Hizmetler Başkanlığının 2021/5 sayılı Genelgesi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele IV Ulusal Eylem Planına dayanılarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar ve kısaltmalar**

**MADDE 4–** (1) Bu Yönergede geçen;

- a) AFSÜ: Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesini,
  - b) Koordinasyon Kurulu: AFSÜ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Kurulunu,
  - c) Koordinasyon Kurulu Başkanı: AFSÜ Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Koordinasyon Kurul Başkanını,
  - ç) Rektör: Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesi Rektörünü,
  - d) Üniversite: Afyonkarahisar Sağlık Bilimleri Üniversitesini,
- ifade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**

**Koordinasyon Kurulunun Amaçları ve Faaliyet Alanları**

**Koordinasyon kurulunun amaçları**

**MADDE 5–** (1) Koordinasyon Kurulunun amaçları şunlardır:

- a) Kadın sorunlarını belirleyerek ve çözüm yolları önererek, kadının toplumdaki statüsünü yükseltmek,



b) Kadın sorunları ile ilgili çalışmalara, programlara ve araştırmalara toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısının yerleştirilmesini sağlamak ve buna rehberlik etmek, bu bakış açısıyla yapılacak olan tüm çalışmaları desteklemek,

c) Toplumsal cinsiyet eşitliği farkındalığı oluşturmak maksadıyla sadece kadınlarımıza değil toplumun tüm kesimlerine bilinçlendirme toplantıları düzenlemek,

ç) Kadının toplumsal ve ekonomik kalkınma içerisinde yerini alabilmesi için kadının statüsü ve sorunları ile ilgili her konuda duyarlı, bilgili ve yeterli kişilerden oluşan eğitim kadrosunun oluşturulmasına rehberlik etmek,

d) Yurt içinde ve yurt dışında kadın sorunları ile ilgili her alanda araştırma ve incelemeler yapmak ve bu konudaki etkinliklere katılmak,

e) Koordinasyon Kurulunun amaçları doğrultusunda özel veya kamu kurum ya da kuruluşlarıyla işbirliği yaparak kongre, sempozyum, panel, atölye çalışmaları ve kurslar düzenlemek,

f) Özel veya resmi kuruluşlardan gelecek istekler doğrultusunda, talep gelen kurum ve/veya kuruluş ile ortaklaşa kurumun kadın çalışanlarına yönelik hizmet içi eğitim seminerleri düzenlemek,

g) Geleceğin toplumunda kadın nüfusunu oluşturacak olan kız çocuklarımızın gelişim ve eğitimini destekleyecek faaliyetler organize etmek ve bilinçlendirme eğitimleri sunmak.

ğ) Kadın bilim insanlarının çalışma görünürlüğünü artırmak.

#### **Koordinasyon kurulunun faaliyet alanları**

**MADDE 6– (1)** Koordinasyon Kurulunun faaliyet alanları şunlardır:

a) Yurt içinde ve yurt dışında kadın sorunları ile ilgili her konuda toplumsal cinsiyet bakış açısıyla araştırma ve eğitim amaçlı toplantılar yapmak, yapılan çalışmalara katılmak ve desteklemek,

b) Atatürk ilke ve inkılapları ile kazanılmış hakları ve kadınların çağdaş toplum bireyi olmasını temel alarak, kadın sorunları konusunda ulusal ve uluslararası düzeyde kurslar, seminerler, konferanslar, kongreler, televizyon programları, kadın film festivalleri, kadın kurultayları ve benzeri faaliyetleri düzenlemek,

c) Kadınlara ve kız çocuklarına öncelikli olmak şartıyla, toplumun tüm kesimine yönelik eğitim çalışmaları yapmak,

ç) Kadın girişimciliğini desteklemek,

d) Toplum tarafından övgüye layık görülmüş kadın girişimcilerin rol model alınması için tanıtıcı seminerler düzenleyerek bilgi aktarımına destek olmak,

e) Üniversitelerde lisans, yüksek lisans ve doktora düzeyinde kadın sorunlarıyla ilgili ders ve seminerler verilmesini ve öğrencilerin bu konulara yönelmesini özendirici eğitsel çalışmalar yapılması için girişimlerde bulunmak, bu alanda çalışmalarda bulunanları desteklemek,

f) Koordinasyon Kurulunun amaçları doğrultusunda yayın yapmak, kitap ve broşürler hazırlayarak arşiv oluşturmak,

g) Kadın sorunları konusunda çalışma yürüten ulusal ve uluslararası kuruluşlarla iletişim ağı oluşturmak, yapacağı her türlü faaliyetleri ile ilgili olarak yerli ve yabancı kuruluşlar, kamu kuruluşları ve diğer tüzel kişilerle işbirliği yapmak; talep edildiği takdirde danışmanlık hizmeti sunmak,

ğ) Kadın sorunları konusunda kamuoyu oluşmasına yardımcı olmak,

### **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

#### **Koordinasyon Kurulunun Yönetim Organları, Çalışma Grupları ve Görevleri**

##### **Koordinasyon kurulunun yönetim organları**

**MADDE 7– (1)** Koordinasyon Kurulunun yönetim organları şunlardır:

a) Koordinasyon Kurul Başkanı,

b) Koordinatör,

c) Yönetim Kurulu,

##### **Koordinasyon kurul başkanları**

**MADDE 8– (1)** Koordinasyon Kurul Başkanı; Rektör tarafından Rektör yardımcıları veya öğretim üyeleri arasından görevlendirilir. Komisyon başkanının görev süresi üç yıldır. Süresi biten Koordinasyon Kurul Başkanı aynı usulle tekrar görevlendirilebilir veya görev süresi dolmadan gerektiğinde Rektör

tarafından görevinden alınabilir.

### **Koordinasyon kurul başkanının görevleri**

**MADDE 9-** (1) Koordinasyon Kurul Başkanı, Koordinasyon Kurulunun çalışmalarının düzenli yürütülmesinden ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumludur. Koordinasyon Kurul Başkanının görevleri şunlardır:

- a) Koordinasyon Kurul Başkanı, Koordinasyon Kurulunun düzenli çalışmasını sağlar,
- b) Koordinasyon Kurulunu temsil eder,
- c) Yönetim Kuruluna başkanlık eder,
- ç) Yönetim Kurulu kararlarının uygulanmasını sağlar,
- d) Yönetim Kurulunca hazırlanacak ve uygulanacak etkinlikleri Rektör onayına sunar,
- e) Yıllık faaliyet raporunu süresi içerisinde Rektöre sunar,
- f) Özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği yaparak eğitim, konferans, panel gibi aktiviteleri programlar ve gerçekleştirir,
- g) Koordinasyon Kurulunun amaçları doğrultusunda yapacağı tüm etkinlikleri organize eder.

### **Koordinatör**

**MADDE 10-** (1) Rektör tarafından; Yönetim Kurulu üyeleri arasından Koordinasyon Kurulu Başkanına vekâlet etmek, Koordinasyon Kurulu ile ilgili iş ve işlemlerin yürütülmesinde Koordinasyon Kurul Başkanına yardımcı olmak amacı ile bir öğretim üyesini koordinatör olarak görevlendirilir. Koordinatörün görev süresi üç yıldır. Süresi biten Koordinatör aynı usulle tekrar görevlendirilebilir veya görev süresi dolmadan Rektör tarafından görevinden alınabilir.

### **Koordinatörün görevleri**

**MADDE 11-** (1) Koordinatörün görevleri şunlardır:

- a) Koordinatör, Koordinasyon Kurul Başkanının izinli veya görevli olduğu, Koordinasyon Kurul Başkanına vekâlet ettiği durumlarda, çalışmalarının düzenli yürütülmesinden ve geliştirilmesinden Rektöre karşı sorumlu olup, Koordinasyon Kurulunun düzenli çalışmasını sağlamakla ve bu amaçla her türlü tedbiri almakla görevlidir.
- b) Koordinasyon Kurul Başkanının izinli veya görevli olduğu, Koordinasyon Kurul Başkanına vekâlet ettiği durumlarda Koordinasyon Kurulunu temsil etmek,
- c) Koordinasyon Kurul Başkanının izinli veya görevli olduğu, Koordinasyon Kurul Başkanına vekâlet ettiği durumlarda özel ve kamu kurum ve kuruluşları ile işbirliği yaparak eğitim, konferans, panel gibi aktiviteleri programlamak ve gerçekleştirmek,
- ç) Koordinasyon Kurulunun amaçları doğrultusunda yapacağı tüm etkinlikleri organize etmek.

### **Yönetim kurulu**

**MADDE 12-** (1) Yönetim Kurulu; Koordinasyon Kurul Başkanı ve Koordinatör dahil, Üniversitemizin Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanı, Hukuk Müşaviri, Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birim sorumlusu, Sağlık Uygulama Araştırma Merkezi Sosyal Hizmetler Birim sorumlusu ve tüm fakülte ve meslek yüksekokullarından en az 1 erkek, 2 kadın 3 öğretim üyesi/öğretim görevlisi temsilcilerinden oluşur. Yönetim Kurulu üyeleri, Koordinasyon Kurul Başkanının teklif edeceği Üniversitenin öğretim elemanları arasından Rektör tarafından görevlendirilir. Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi dolan üye aynı usulle tekrar görevlendirilebilir. Yönetim Kurulu, Koordinasyon Kurul Başkanının çağrısı üzerine üye tam sayısının salt çoğunluğu ile üç ayda bir toplanır ve oy çokluğu ile karar alır. Eşitlik halinde Koordinasyon Kurul Başkanının oyu yönünde karar alınmış sayılır. Koordinasyon Kurul Başkanı gerekli durumlarda Yönetim Kurulunu olağanüstü toplantıya çağırabilir.

### **Yönetim kurulunun görevleri**

**MADDE 13-** (1) Yönetim Kurulunun görevleri şunlardır:

- a) Koordinasyon Kurulunun amaçlarına uygun çalışma esaslarını belirlemek.
- b) Koordinasyon Kurulunun amaçları doğrultusunda araştırma ve uygulamaları yönlendirmek, çalışma grupları oluşturmak ve bunları organize etmek.
- c) Koordinasyon Kurulunun yıllık faaliyet raporunu hazırlamak.
- ç) Koordinasyon Kurulunun bilimsel ve idari plan ve programını hazırlamak ve Rektörlüğe sunmak.
- d) Araştırma ve uygulama projelerini, kurs ve benzeri eğitim önerilerini bilimsel çalışma kurullarının da katkılarıyla değerlendirmek, çalışmaların yapılacağı kurum ve kuruluşları ve diğer

Üniversite birimlerini belirlemek,

- e) Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği esaslarını belirlemek.
- f) İlgili mevzuat çerçevesinde verilen diğer görevleri yapmak.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Çalışma grupları

**MADDE 14-** (1) Üniversitenin öğretim elemanları arasından Koordinasyon Kurulunun amaçlarına ve faaliyet alanlarına uygun olarak Yönetim Kurulunun teklifi ve Rektörün onayı ile çalışma grupları oluşturulur. Çalışma grupları, kadın sorunlarını araştırmaya ve sorunların giderilmesi kapsamında çözüm önerilerini sunmaya yönelik oluşturulan gruplardır. Koordinasyon Kurulunun çalışma grupları; Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları kapsamında; eğitim, sağlık, ekonomik ve toplumsal sorunların çözümüne yönelik dört gruptan oluşmaktadır.

(2) Grupların her biri; Yönetim Kurulunca onaylanan esaslara göre, Koordinasyon Kurulu Başkanı tarafından grup sorumlusu olarak görevlendirilen bir öğretim elemanının koordinasyonunda yönetilir.

(3) Her gruba Yönetim Kurulu tarafından bir sorumlu öğretim üyesi/elemanı görevlendirilir.

(4) Her grup birden fazla proje çalışması yapabilir. Grup sorumlusu, ilgili projelerin yürütülmesi, denetlenmesi ve faaliyet raporlarının hazırlanması ile görevlidir.

### Hüküm bulunmayan haller


**MADDE 15-** (1) Bu yönergede hüküm bulunmayan hallerde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun, 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanuna İlişkin Uygulama Yönetmelik hükümleri ile senato kararları uygulanır.

### Yürürlük

**MADDE 16-** (1) Bu yönerge AFSÜ senatosunda kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

### Yürütme

**MADDE 17-** (1) Bu yönerge hükümlerini, Rektör yürütür.

ASLI GİBİDİR  
  
Ziya Kutay ERŞEN  
Genel Sekreter